

Een personeelsvertegenwoordiging (PVT) betekent volgens de regelgeving:

1. De termijn is drie jaar en de startdatum is het begin van de termijn. Er is minimaal 2 keer per jaar overleg met de PVT, maar in overleg kan dat vaker plaats vinden. Op jaarbasis zal dit ongeveer 20 werkuren zijn.
2. De ondernemer legt minimaal een voorgenomen besluit ter advies schriftelijk voor aan de personeelsvertegenwoordiging, voor zover het betreft:
 - een arbeids- en rusttijdenregeling
 - een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden
 - het ziekteverzuim en/of het re-integratiebeleid of
 - besluiten die gevolgen hebben voor de werkgelegenheid,

De ondernemer verstrekt daarbij een overzicht van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit naar te verwachten valt voor de in de onderneming werkzame personen zal hebben.

Na de beslissing van de personeelsvertegenwoordiging deelt de ondernemer zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de personeelsvertegenwoordiging mee welk besluit hij heeft genomen en met ingang van welke datum hij dat besluit zal uitvoeren.

3. Inlichtingen en gegevens zoals het jaarverslag, de jaarrekening en begrotingen worden met de PVT schriftelijk/mondeling gedeeld. In afwijking hiervan wordt informatie met betrekking tot de arbeidsvoorwaarde pensioen altijd schriftelijk verstrekt, indien de ondernemer de informatie schriftelijk beschikbaar heeft.
4. Met de meeste kosten die een PVT maakt, moet de bestuurder eerst akkoord zijn. Dat geldt zowel voor scholing, abonnementen als het inhuren van deskundigen. Tenzij er vooraf een budget voor is afgesproken.

Verschillen met een OR

Wat zijn de belangrijkste verschillen met de OR?

- De vrijstelling van uren binnen werktijd blijft gelden, maar de vergoeding van voorbereiding en de vergadertijd geldt niet voor de leden van de PVT.
- Niet alle opgevraagde informatie hoeft per se schriftelijk te worden gegeven.
- De verplichting die de bestuurder heeft om in bepaalde gevallen de PVT om advies te vragen, is ruim maar heeft minder gewicht dan bij de OR. Dit betekent onder meer dat tegen een van het gegeven advies afwijkend besluit geen beroep kan worden aangetekend bij de rechter, tenzij er ten onrechte geen of te laat advies is ingewonnen.